



## 最新通訊

日期: 2020年4月15日

編號: MA202004-002C

### 主旨: 同心抗疫共渡時艱

由於疫症大流行嚴重,它不僅攻擊我們的健康,而且攻擊我們陷於水深火熱的經濟。在這方面,特區政府會採取很多措施,減輕我們的負擔。將會幫助很多中小企,解決現金流及維持正常業務。以下是我司用最簡易的例子闡述政府如何向合資格僱主提供工資補貼。

#### 條件及前設: -

- 所有為僱員作強積金供款或設立職業退休計劃的僱主均符合資格
- 補貼以某一「指定月份」\*的50%工資作為基礎計算, **工資上限為每月 18,000 元, 為期 6 個月**。分兩期支付僱主, 第一期於 6 月底前發放
- 「指定月份」由僱主按企業情況自行選定 2020 年 1 月至 3 月的任何一個月份。若 1 月份僱員人數及工資較其後為高, 則工資補貼總額可令僱主按業務重新聘用人手

例子:

甲員工月薪 HK\$30,000 : 乙員工月薪 HK\$18,000 : 丙員工月薪 HK\$15,000 : 丁員工月薪 HK\$12,000

	基本月薪	政府資助月薪 50% (月薪上限 HK\$18,000)	餘款公司承擔 50%	公司每月可節省	公司 6 個月可節省
甲員工	HK\$30,000	HK\$9,000	HK\$21,000	HK\$9,000	HK\$54,000
乙員工	HK\$18,000	HK\$9,000	HK\$9,000	HK\$9,000	HK\$54,000
丙員工	HK\$15,000	HK\$7,500	HK\$7,500	HK\$7,500	HK\$45,000
丁員工	HK\$12,000	HK\$6,000	HK\$6,000	HK\$6,000	HK\$36,000
總額	HK\$75,000	HK\$31,500	HK\$43,500	HK\$31,500	HK\$189,000